

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК ГАУ АО ДО «ЭБЦ»
Дедурина Г.М.

УТВЕРЖДАЮ:

директор ГАУ АО ДО
«ЭБЦ» Князева Н.А.
от: 01.11.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда ГАУ АО ДО «ЭБЦ»

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 218 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2006 г. № 413 для организации совместных действий Работодателя, работников, Профкома по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда государственного автономного учреждения Астраханской области дополнительного образования «Эколого-биологический центр» (далее - Центр), а также одной из форм участия работников в управлении Центром в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюза.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области об охране труда, отраслевыми соглашениями, коллективным договором, в том числе, Соглашением по охране труда, локальными нормативными правовыми актами Центра.

6. Положение о Комиссии утверждается приказом Работодателя с учетом мнения Профкома.

7. Задачами Комиссии являются:

7.1. разработка программы совместных действий Работодателя и Профкома по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний на основе предложений членов Комиссии.

7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений Работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

8.1. рассмотрение предложений Работодателя, работников, Профкома и выработка рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

8.2. оказание содействия Работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Центре, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций Работодателю по устранению выявленных нарушений.

8.4. информирование работников Центра о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

8.5. доведение до сведения работников Центра результатов проведения специальной оценки условий труда.

8.6. информирование работников Центра о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, о правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

8.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

8.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Центре, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств Центра и Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

8.9. содействие Работодателю во внедрении в Центре более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

8.10. подготовка и представление Работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

8.11. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по

охране труда и подготовка предложений по ним Работодателю, Профкому.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

9.1. получать от Работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, о наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

9.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения Работодателя (его представителей) и других работников Центра о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

9.3. заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников Центра, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия и вносить Работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. участвовать в подготовке предложений для коллективного договора (Соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

9.5. вносить Работодателю предложения о поощрении работников Центра за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе Работодателя и (или) по инициативе работников либо Профкома на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей Работодателя и Профкома.

11. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников в Центре, специфики деятельности, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы Работодателя и работников и состоит из 4 человек (2 человека от Работодателя, 2 – от Профкома).

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников Центра может осуществляться на основании решения Профкома, представителей Работодателя - Работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом Работодателя.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является Работодатель, заместителями являются председатель Профкома и заместитель директора по УВР, секретарем – работник, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с

регламентом и планом работы.

15. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств Работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Обучение осуществляется по направлению Работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год Профком или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Профком Центра вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором и настоящим Положением.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ
ОБЛАСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**
"ЭКОЛОГО-БИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР", Князева Надежда Анатольевна,
Директор

07.11.24 14:42 (MSK)

Сертификат 9E575BC0BB18B8210B9966B10FF3033C